

Подводные камни

трудового

законодательства РК

Основание и применение материалов данной презентации

Настоящая презентация предназначена исключительно для участников настоящего форума и не предназначена для распространения или использования каким-либо иным лицом или организацией;

Информация, содержащаяся в материалах данного форума, предназначена исключительно для общего ознакомления и не может служить основанием для осуществления каких-либо действий или отказа от действий;

Компания не несет ответственности, в том числе связанной с профессиональной небрежностью, за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действий или, напротив, отказа от действий на основании сведений, содержащихся в настоящих материалах.

Команда EY по трудовому праву



Динара Танашева

Руководитель практики налоговых и
юридических услуг в Казахстане и
Центральной Азии

Dinara.S.Tanasheva@kz.ey.com



Марина Гаипова

Менеджер по трудовому праву
Департамент налоговых и юридических
услуг

Marina.Gaipova@kz.ey.com

Содержание вебинара

№	Наименование
1.	Изменения в ТК РК
2.	Епбек.kz, занесение данных в ЕСУТД, как новая обязанность работодателя
3.	Проведение проверок трудовыми инспекциями
4.	Дистанционная работа, планируемые нововведения

Аббревиатуры

РК	Республика Казахстан
ТК	Трудовой кодекс РК
КоАП	Кодекс РК «Об административных правонарушениях»
УК РК	Уголовный кодекс Республики Казахстан
МРП	Месячный расчетный показатель
ТД	Трудовой договор
ЕСУТД	Единая система учета трудовых договоров
ЭЦП	Электронно-цифровая подпись
НБ РК	Национальный банк РК
Ф/П	Филиал(ы)/Представительство(а)

Изменения и дополнения

4 мая
2020 года

Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда»



введен в действие 16 мая 2020 года

7 июля
2020 года

Закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения»



введен в действие 19 июля 2020 года

Новые права и обязанности работника и работодателя



Работник

- обращаться за рассмотрением индивидуального трудового спора последовательно в **согласительную комиссию**, суд в порядке, предусмотренном ТК
- получать из **ЕСУТД** сведения о трудовом договоре и своей трудовой деятельности



Работодатель

- получать из **ЕСУТД** сведения о трудовой деятельности **претендентов (с их предварительного согласия) и работников**
- вносить информацию о заключении и прекращении с работником ТД, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях содержащих сведения
- создать согласительную комиссию в порядке, установленном ТК

Гарантии для работников



Гарантии для женщин со сроком беременности до двенадцати недель



Гарантии для работников, являющихся донорами органов (частей органов) и (или) тканей (частей ткани) для трансплантации



Прохождение работником скрининговых исследований



Уточнено определение социального отпуска

Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

Индивидуальные трудовые споры (между работником и его работодателем) рассматриваются согласительными комиссиями, а по неурегулированным вопросам либо неисполнению решения согласительной комиссии - судами.



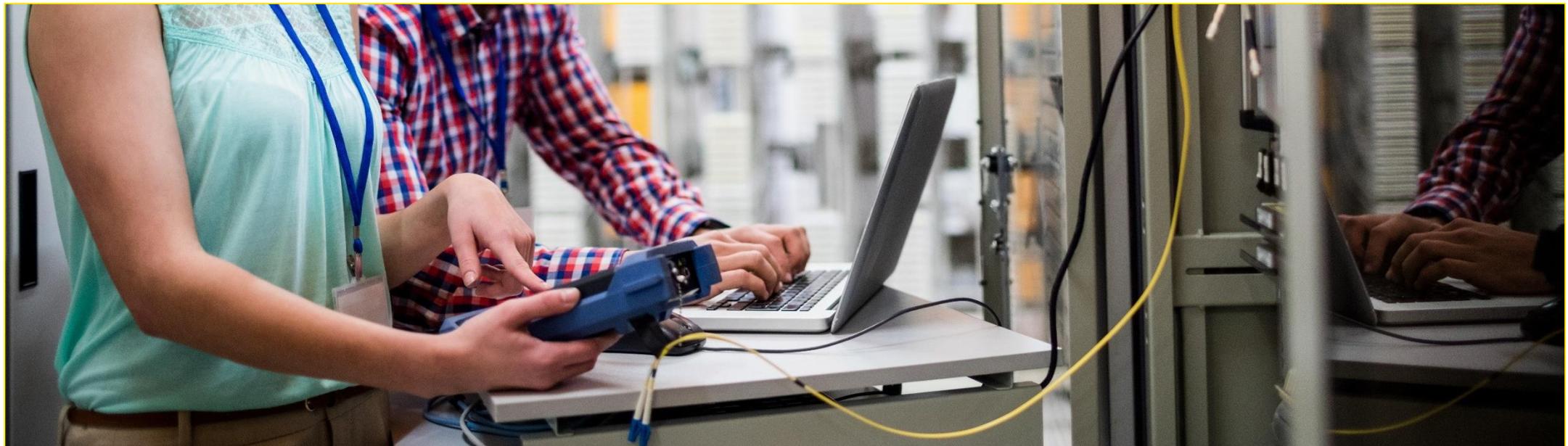
Исключения: работники субъекта микропредпринимательства, некоммерческой организации с численностью работников не более пятнадцати человек, домашние работники, единоличный исполнительный орган юридического лица, руководитель и члены исполнительного органа юридического лица.

ЕСУТД

ЕСУТД – информационная система, предназначенная для автоматизации учета трудовых договоров, трудовой деятельности и численности работников

На текущий момент созданы:

- единое хранилище трудовых договоров ЕСУТД
- интеграционные сервисы



Представление сведений



Работодатель
представляет
сведения

Путем интеграции
информационной системы
кадрового обеспечения с ЕСУТД;

Через государственный
информационный портал
«Электронная биржа труда» или
другие ИС

Организация работы по
интеграции в соответствии с
приказом «Об утверждении правил
интеграции объектов
информатизации «электронного
правительства» от 29 марта 2018
года;

1. Регистрация личного кабинета с подтверждением ЭЦП;
2. Заполнение в личном кабинете необходимых сведений;
3. Отправка сведений в ЕСУТД, подписав ЭЦП.

Сроки представления сведений в ЕСУТД

Сведения	Сроки
о вновь заключенных ТД	<u>не позднее 5 рабочих дней со дня подписания</u> ТД обеими сторонами
о внесенных изменениях и дополнениях в ТД	<u>не позднее 15 календарных дней со дня подписания</u> изменений и дополнений в ТД обеими сторонами
о ТД, сроки действия которых не истекли	<u>в течение 1 года со дня вступления в силу</u> Правил для предприятий с численностью до 2000 человек <u>в течение 2 лет со дня вступления в силу</u> Правил для предприятий с численностью свыше 2000 человек
о прекращении ТД	<u>не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения</u> ТД

Проверки, проводимые Государственной инспекцией труда

Проверки, проводимые по особому порядку на основе оценки степени риска



30 календарных дней

Внеплановые проверки, профилактический контроль и надзор с посещением субъекта



сутки

Уполномоченный орган в области правовой статистики и специальных учетов размещает **полугодовой сводный график** проведения проверок на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан в срок:

- (i) до 25 декабря текущего календарного года; и
- (ii) до 25 мая текущего календарного года.

Ст. 193. Права государственных инспекторов труда

- 1) беспрепятственно посещать **работодателей** в целях проведения проверок соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан **в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан;**
- 6) приостанавливать (запрещать) деятельность отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатацию оборудования, механизмов при выявлении их несоответствия требованиям нормативных правовых актов Республики Казахстан о безопасности и охране труда на срок **не более пяти рабочих дней** с обязательным предъявлением в указанный срок искового заявления в суд...
- 10) выдавать обязательные для исполнения работодателями предписания на отстранение от работы работников, **руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда**, не прошедших обучение, инструктирование, проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда, а также на привлечение виновных лиц к ответственности;



Подготовка к трудовым проверкам

Ознакомление с проверочным листом и уведомлением о проведении проверки

Законодательством установлены 3 вида проверочных листов:

- в отношении организаций, занимающихся видами производственной деятельности;
- в отношении организаций непромышленной сферы;
- работники которых осуществляют трудовую деятельность в офисных помещениях;

Исходя из вида деятельности вашей организации инспектор труда **будет применять тот или иной проверочный лист.**

Инспекция труда, прибывшая для проведения проверки обязана предъявить следующие документы:

- акт о назначении проверки или профилактического контроля и надзора;
- служебное удостоверение либо идентификационную карту;
- при необходимости - разрешение компетентного органа на посещение режимных объектов;
- медицинский допуск.

Дистанционная работа

- 1) Дистанционная работа - особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе трудовой деятельности информационно-коммуникационных технологий;
- 2) Временная дистанционная работа - осуществление трудового процесса, предусматривающего временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне места расположения работодателя;
- 3) Комбинированная дистанционная работа – осуществление трудового процесса путем совмещения трудовых обязанностей как по месту расположения работодателя, так и посредством дистанционной работы.

Заключение договора о сохранении конфиденциальной информации с работником в процессе дистанционной работы

Консультационные услуги по трудовым вопросам

- Оформление прикомандирования работников;
- Оформление вахтового метода работы;
- **Согласительная комиссия**, включая:
 1. разработку политик по функционированию согласительных комиссий
 2. онлайн семинар на тему «Основы трудового законодательства Республики Казахстан, развитие умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах. Все о согласительной комиссии»
- Оформление перевода на дистанционную работу;
- Услуги по занесению сведений о ТД в ЕСУТД;
- Онлайн семинар на тему «Изменения в законодательных актах по вопросам труда» с детальным по статейным разбором;
- Онлайн практикум по регистрации ТД в ЕСУТД.

Контакты



Динара Танашева

Партнер
руководитель практики налоговых и юридических услуг по Казахстану и Центральной Азии

 +7 727 258 5960

 Dinara.S.Tanasheva@kz.ey.com



Марина Гаипова

Менеджер по трудовому праву
Департамент налоговых и юридических услуг

 +7 727 258 5960

 Marina.Gaipova@kz.ey.com

EY Labour Law Kazakhstan

 +7 727 258 5960

 EYLabourLaw@kz.ey.com

EY | Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания EY содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании EY представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность.

Специалисты компании EY в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. С информацией о том, как компания EY собирает и использует персональные данные, а также с описанием прав физических лиц, предусмотренных законодательством о защите данных, можно ознакомиться по адресу: ey.com/privacy. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com. Мы взаимодействуем с компаниями из стран СНГ, помогая им в достижении бизнес-целей. В 19 офисах нашей фирмы (в Москве, Владивостоке, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Санкт-Петербурге, Тольятти, Алматы, Атырау, Нур-Султане, Баку, Бишкеке, Ереване, Киеве, Минске, Ташкенте, Тбилиси) работают 5500 специалистов.

© 2020 ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан».

Все права защищены.

ey.com

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, предназначена лишь для общего ознакомления и не должна рассматриваться в качестве профессиональных рекомендаций в области бухгалтерского учета, налогообложения или в иных сферах. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.