

& NETWORKING EVENT



ОСОЗНАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

ИНСТРУМЕНТЫ КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ INSIDE/ OUTSIDE

#hrforum_kommesk

HRD IDEA EXCHANGE
& NETWORKING EVENT

forum_kommesk

KAZAKHSTAN

HR FORUM

Алматы, 2020

- Эксперт в сфере управления персоналом с опытом более 25 лет, на позиции HRD – более 10 лет в крупных локальных и транснациональных компаниях в различных сегментах бизнеса – финансы, ритейл, строительство, FMCG
- Опыт руководства командой более 100 человек
- Эксперт в сфере карьерного консультирования и карьерного коучинга (сертификаты Российской школы карьерного менеджмента)
- Победитель номинации THE BEST HRD 2018 (Казахстан)
- Член ассоциации HR менеджеров Республики Казахстан
- Сертифицированный специалист по оценке

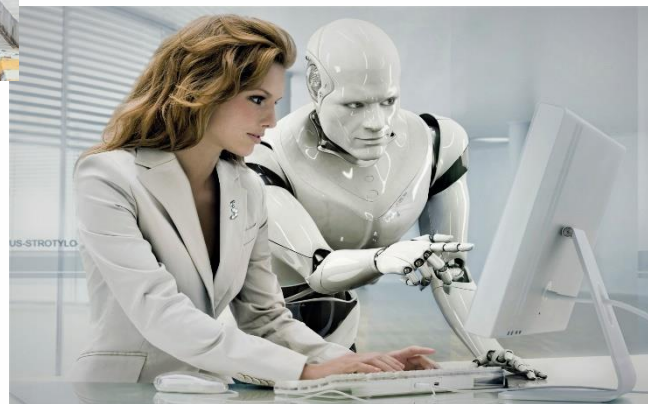


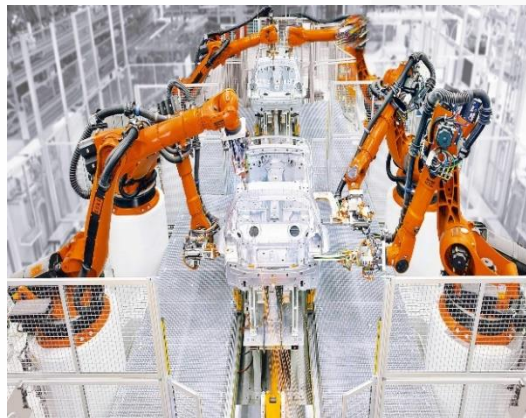
Мир вокруг нас стремительно меняется



Глобальные тенденции

- Технологический прогресс
- Демографические сдвиги
- Стремительная урбанизация
- Перемены в глобальной экономике
- Экологические проблемы и катастрофы
- Пандемии





Глобальные тренды

- Ускорение технологических и социальных изменений
- Глобализация
- Автоматизация и роботизация
- Экологизация образа жизни и производственных процессов
- Изменения потребительских предпочтений
- Развитие искусственного интеллекта
- Взаимодействие роботов и людей
- Гибкий/свободный график работы
- Удаленная работа
- Гендерное равенство
- Виртуальная реальность
- Облачные хранилища
- Большие данные
- Доступность информации

Глобальные тренды

- 70% детей, которые сейчас ходят в детский сад, будут работать по профессиям, которых еще не существует
- 50 % профессий исчезнут в ближайшие 10-20 лет
- Каждый год появляются десятки новых профессий.
- В перспективе 2020-2025гг. определены ТОП-20 новых профессий
- На ближайшие полвека определены 100 перспективных новых специальностей
- Десятки новых профессий можно уже получить в ВУЗах





Глобальные тренды

- Экологическое и системное мышление
- Управление проектами
- Работа с людьми
- Работа в условиях неопределенности
- Программирование, искусственный интеллект, робототехника
- Мультиязычность и мультикультурность
- Межотраслевая коммуникация
- Клиентоориентированность
- Бережливое производство
- Умение вести переговоры
- Постоянное развитие
- Эмоциональный интеллект
- Гибкость и готовность к изменениям
- Когнитивная гибкость и многофункциональность
- Суждение и скорость принятия решений
- Технологические навыки



Управление карьерой

А сейчас Вы готовы к тем изменениям, которые происходят вокруг нас?

Об управлении собственной карьерой люди чаще всего задумываются, когда потеряли работу или возникли серьезные проблемы с ней.

Раньше:

Карьера (итал. *carriera*-бег, жизненный путь, поприще, от лат. *carrus*-телега, повозка) –продвижение вверх по служебной лестнице.



Сейчас:

Карьера–способ организации профессиональной жизни, включающий продвижение к намеченному профессиональному, должностному или социальному статусу, что способствует самореализации человека в профессии и в жизни.

Управление карьерой



Карьера - результат осознанной позиции и поведения человека в трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.

Цепь событий, которая составляет жизнь, последовательность профессиональных занятий и других жизненных ролей, которые вместе выражают приверженность человека действовать в соответствии с его обобщенной моделью саморазвития.

Карьеру — траекторию своего движения — человек строит сам, сообразуясь с особенностями внутри и внеорганизационной реальности и, главное, — со своими собственными целями, желаниями и установками

Уровни построения карьеры



**Мир
человека**

**Карьера
(личная)**

результат осознанной
позиции и поведения
человека в области
трудовой
деятельности,
связанный с
должностным или
профессиональным
ростом

**Мир
компании**

**Путь карьеры в
компании
(построение карьеры
для работников
организации)**

осознанное изменение
функционала/
должностей
сотрудника в период
его
работы в компании,
которое организовано
компанией

**Мир
человечества**

**Путь карьеры
построенный на
рынке труда с
помощью
карьерного
консультанта/эксперта**

Изменение в
функционалах/
должностях и смене
компаний
построенное
с помощью внешнего
эксперта

Управление карьерой

Работа = Карьера = Призвание = Удовольствие = Состояние Потока

Как часто вы или ваши сотрудники задумываетесь над вопросами:

- Мне нравятся задачи и дело, которым я занимаюсь?
- Я получаю удовольствие от процесса и результата каждый день?
- Я с радостью просыпаюсь по утрам, чтобы заняться своим делом?
- Я регулярно чувствую свой профессиональный и личностный рост?
- Я четко понимаю, в какой профессиональной точке я сейчас и куда хочу прийти в будущем?
- Я доволен своим заработком?



Осознанное управление карьерой

Планомерное движение к поставленной карьерной цели, а также постоянный фокус на цели и на возникающих новых возможностях и их использовании, устранение рисков и корректировка действий по необходимости.



Целенаправленные действия по организации процессов развития знаний, навыков и умений работника, его опыта и амбиций для улучшения результативности и эффективности деятельности компании

Карьерное консультирование (развитие)

Карьерное консультирование – профессиональное консультирование по вопросам карьеры и профессиональному развитию.

Последовательность действий, шагов и организационных событий, которые предпринимаются консультантом/экспертом в профессиональном становлении клиента/сотрудника для достижения позитивных изменений в профессиональной деятельности, в том числе в конкретной организации.



Карьерный консультант – это специалист, который помогает выгодно реализовать опыт соискателя/сотрудника, разработать стратегию и тактику поиска работы/развития карьеры и достижения поставленных целей.

Помогает сформировать навыки самоуправления своей карьерой, понять, в какую сторону хотелось бы развиваться, каких высот достичь.

Карьерное консультирование

Harvard Business Review опубликовал исследование, в котором приняли участие почти 100 CHRO. Они определили, какие профессии в HR появятся в ближайшие 10 лет

Одна из перспективных HR специализаций - карьерный консультант, в том числе внутрикорпоративный

Виды карьерного консультирования

- Карьерное консультирование на открытом рынке (внешние консультанты)
- Карьерное консультирование сотрудников в компании (центры карьеры или выделенные специалисты)
- Аутплейсмент



Специализации в карьерном консультировании

- Карьерный консультант
- Карьерный коуч
- Профориентатор
- Психолог *

Карьерное консультирование – основные запросы



- Профессиональное выгорание
- Карьерный рост / как мне вырасти в компании/ своей профессии
- Трудоустройство и развитие топ-менеджеров
- Помощь в поиске работы, подготовка резюме, подготовка к собеседованию, оценка потенциала
- Консультации по карьере для сотрудников внутри компании / Карьерные перемещения внутри компании
- Выбор и построение карьерного пути / карьерные стратегии
- Смена отрасли / сферы / компании
- Переход от работы в найме в свой бизнес (и наоборот)
- Потолок в карьере / тупик в карьере
- Проблемы выбора (уйти или остаться, куда двигаться дальше)
- Возрастная карьера (45+)

Карьерное консультирование – направления работы

- Анализ компетенций и потенциала клиента/сотрудника
- Анализ мотивации клиента/сотрудника
- Анализ возможностей
- Анализ рисков
- Определение плана обучения / мероприятий по развитию
- Определение критериев личного позиционирования
- Анализ рынка труда по должности / отрасли
- Анализ организационной структуры компании и функционала подразделений на предмет продвижения сотрудника внутри компании
- Анализ факторов влияния на карьеру клиента
- Анализ стопперов
- Анализ резюме и портфолио
- Стратегия
- Карьерный план



