

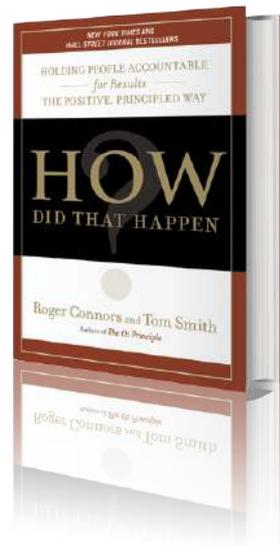


Управленческая **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Маршрут формирования ответственности в других

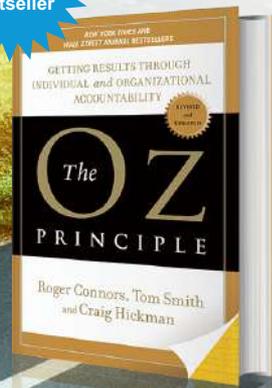
Как Это случилось?

Основано на книге
«*How Did That Happen?*»,
бестселлере по версии
The New York Times



Грандиозные книги. Беспрецедентные результаты.

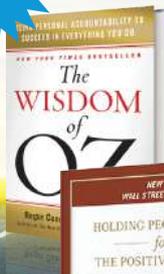
New
York Times
Bestseller



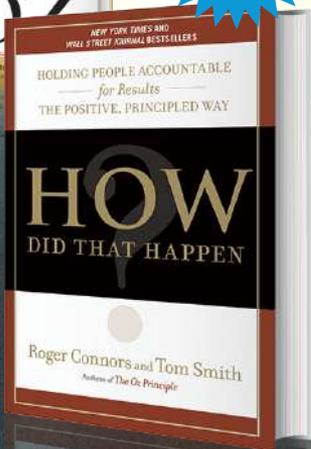
New
York Times
Bestseller



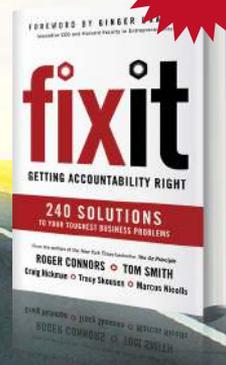
New
York Times
Bestseller



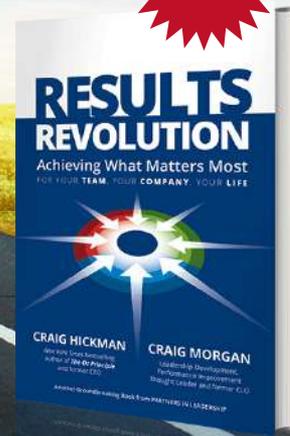
New
York Times
Bestseller



NEW!



NEW!



Три маршрута формирования большей ответственности®

Accountability Builder™

The Oz Principle Self Track

Формирование ответственности
Маршрут персональной ответственности



Leadership Builder™

The Oz Principle Lead Others Track

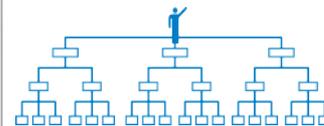
Управленческая ответственность
Маршрут формирования ответственности в других



Lead Culture™

The Culture Shaping Track

Управление культурой
Маршрут трансформации организационной культуры



Цикл ответственности®



Исследование ответственности на рабочих местах

Когда необходимо поддерживать ответственность в других (выберите что-то одно):

Я часто этого не делаю, избегаю этого.

10%

Я делаю это, но часто не достигаю желаемых результатов.

72%

Я успешно это делаю.

18%

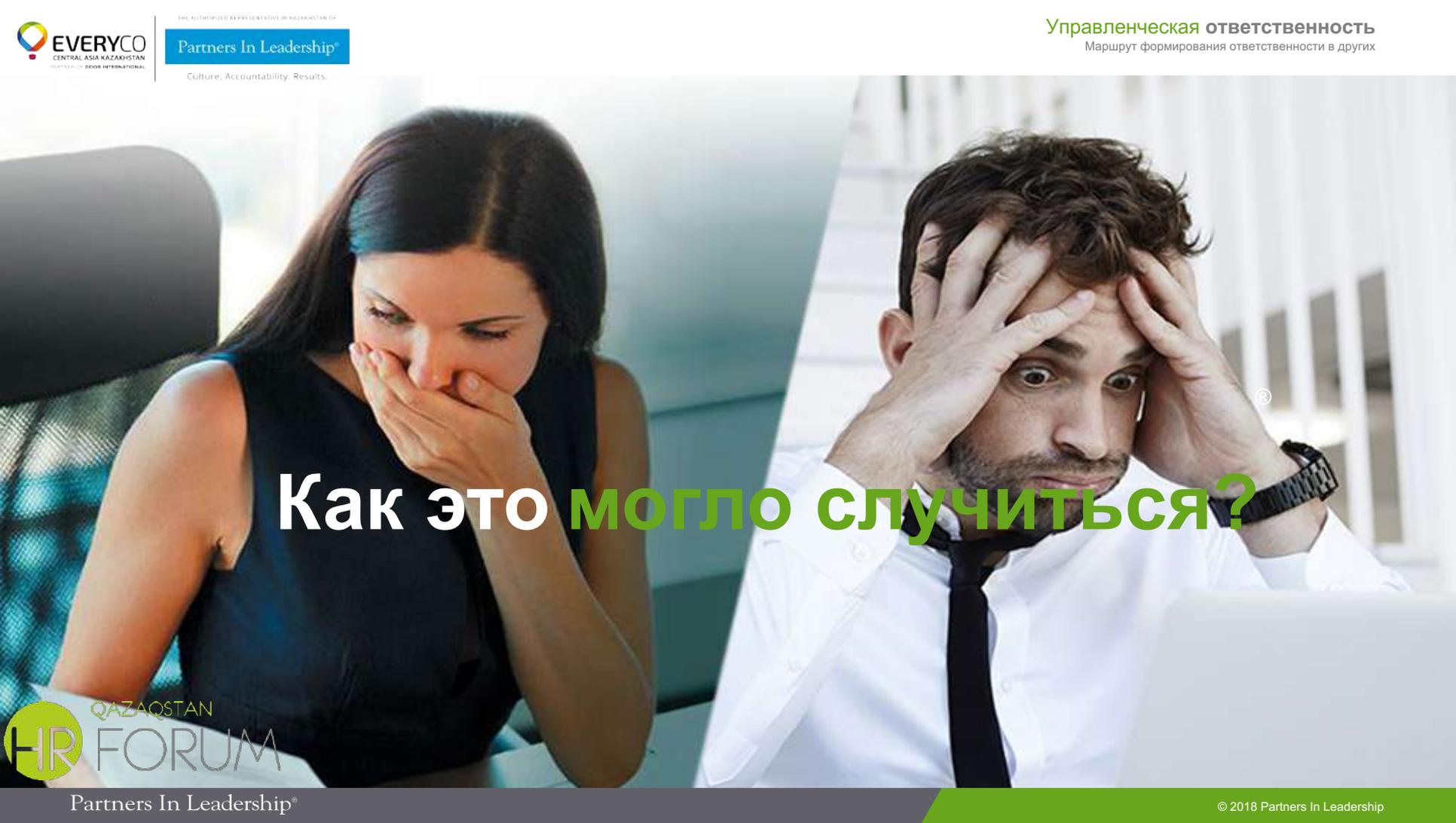


Как сделать так,
чтобы наши ожидания исполнялись?

В чём разница между тем, чтобы иметь ожидания и устанавливать ожидания?



**Мы получаем ровно то, за
что сформировали
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.**



Как это могло случиться?

Как *я позволил* этому случиться?

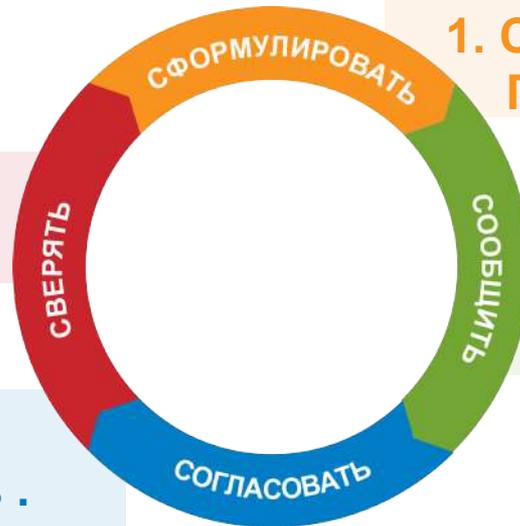
Цикл ответственности®



Чем мы в итоге вынуждены заниматься, если наши ожидания не исполняются?



Ключевые выводы



1. Сделайте ожидания ПОВТОРЯЕМЫМИ.

4. Договоритесь о процессе сверки.

3. Измерьте согласованность .

2. Сделайте «Почему» убедительным.

О наших достижениях:

Если у нас не получится поддерживать в других ответственность, то, возможно, у нас вообще ничего не получится.

Некоторые компании использующие подход Accountability





Управленческая **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Маршрут формирования ответственности в других

Как Это случилось?

моб +7 919 727-39-39 RUS

моб +7 771 171-71-37 KZ

Кирилл Забугин

kz@everyco.kz

Основано на книге
«How Did That Happen?»,

бестселлере по версии
The New York Times

